

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 63»**

153045, г. Иваново, ул. Академическая, д. 5; e-mail: school63@ivedu.ru
тел. 8 (4932) 33-62-43, 8 (4932) 33-62-45; факс 8 (4932) 33-62-45

ПРИКАЗ

От 25.03.2025г.

№78/1-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ №63»

В соответствии с Постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 №408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.01.2011г. №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» и на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол №2 от 24.03.2025)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 6 «Положения об оплате труда работников МБОУ «СШ №63» «Другие вопросы оплаты труда» дополнить следующими пунктами:

6.12. Месячная заработная плата учителя (далее – работника), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.13. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не учитываются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), не более чем в двух классах одному педагогическому работнику; проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведование учебными

6.14 Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

Директор МБОУ «СН № 63



Д.В. Патмальник